

Zápisnica č. 4

z rozšíreného výjazdového zasadnutia Kolégia dekana konaného v dňoch 9. a 10. 6. 2016.

I. Prítomní: doc. RNDr. Gabriel Semanišin, PhD., prof. RNDr. Pavol Mártonfi, DrSc., doc. RNDr. Vladimír Zeleňák, PhD., doc. RNDr. Marián Kireš, PhD., Ing. Lenka Labancová, prof. RNDr. Martin Bačkor, DrSc., prof. Mgr. Jaroslav Hofierka, PhD., prof. RNDr. Alexander Feher, DrSc., doc. RNDr. Zuzana Daxnerová, CSc., doc. RNDr. Roman Soták, PhD., RNDr. JUDr. Pavol Sokol, PhD., doc. RNDr. Daniel Jancura, PhD., v. z., prof. RNDr. Peter Kollár, CSc., doc. RNDr. Jozef Uličný, CSc., Mgr. Michal Gallay, PhD., doc. RNDr. Mária Ganajová, CSc., doc. RNDr. Zuzana Vargová, PhD., doc. RNDr. Renáta Oriňáková, DrSc., doc. RNDr. Gabriela Andrejková, CSc., RNDr. Peter Gurský, PhD., RNDr. František Galčík, PhD., doc. RNDr. Tomáš Madaras, PhD., RNDr. Martina Hančová, PhD.,

Ospravedlnení: prof. RNDr. Jozef Gonda, DrSc., prof. RNDr. Viliam Geffert, DrSc., prof. RNDr. Pavol Miškovský, DrSc.,

Prizvaní: prof. RNDr. Pavol Sovák, CSc. – rektor UPJŠ, prof. RNDr. Peter Fedoročko, CSc., PhD. Lucia Dluhošová – vedúca Prevádzkového oddelenia PF UPJŠ

II. Program:

9.6.2016

- Informácia o aktuálnom stave jednotlivých pracovísk a ich rozvojové zámery.
- Postavenie PF UPJŠ vo vzťahu k ÚVP a VVC, Výskumný ústav univerzity, postavenie a podpora špičkových tímov.

10.6.2016

- Analýza príjmov a nákladov ústavov, informácie z oblasti riadenia fakulty.
- Návrh aktualizácie Dlhodobého zámeru rozvoja fakulty na roky 2016-2023.
- Študentské pomocné vedecké sily, start-up aktivity, doplnenie doktorandského štúdia.
- Príprava na ďalšiu komplexnú akreditáciu – návrhy na reformu systému štúdia.

III. Priebeh:

9.6.2016

K bodu

Informácia o aktuálnom stave jednotlivých pracovísk a ich rozvojové zámery.

Riaditelia ústavov alebo **zástupcovia riaditeľov**, ktorí sa rokovania zúčastniť nemohli, ako aj vedúci účelových pracovísk fakulty informovali o aktuálnom stave a perspektíve jednotlivých pracovísk s poukázaním na ich silné aj slabé stránky.

CENTRUM APLIKOVANEJ INFORMATIKY

RNDr. JUDr. Pavol Sokol, PhD. (CAI) informoval, že prevažná časť práce CAI je sústredená na:

- starostlivosť o klientské stanice pri ktorých je potrebné realizovať pravidelnú profilaktiku, CAI zabezpečuje centrálnu správu ich licencií, vzdialenú inštaláciu operačných systémov a softvérového vybavenia, bolo zavedené používanie vzdialenej správy PC;

- starostlivosť o techniku inštalovanú vo výučbových priestoroch (pravidelná výmena didaktickej techniky, vzdialená správa PC v učebniach, prechod na Windows 10 vo všetkých učebniach, rozširovanie s-pointov (kioskov);
- činnosti spojené so servermi a výpočtovými strojmi (integrácia sieťových služieb, budovanie centrálného výpočtového klastra, inovácia a budovanie serverových miestností, rozširovanie základných sieťových služieb;
- budovanie a rekonštrukciu lokálnej počítačovej siete v jednotlivých budovách fakulty vrátane ich samostatného optického pripojenia.

Zdôraznil, že CAI naďalej bude realizovať práce spojené s rozširovaním WIFI siete vrátane využívania tabletových učební, nasadením a využívaním teleprezentačnej techniky a pre urýchlenie registrácie do lokálnej počítačovej siete a VoIP telekomunikačnej siete.

V súvislosti s problematikou bezpečnosti je plánovaná nevyhnutná výmena kamerového a zabezpečovacieho systému ako aj vybudovanie centrálného prístupového systému v RBL pavilóne a Moyzesevej 11 a systému na riešenie bezpečnostných incidentov.

V súčasnosti prebiehajú práce na vývoji týchto informačných systémov pre potreby fakulty/univerzity: vývoj systémov pre VO, vývoj helpdeskového systému, vývoj monitorovacieho systému.

Dekan v závere zhodnotil, že:

- CAI má plne pod kontrolou správu sietí na fakulte. Požiadal, aby na ústavoch bola daná informácia aktuálnym či všetkým ďalším riešiteľom projektov ktorí získajú projekt, v rámci ktorého je možné riešiť aj infraštruktúru alebo stavebné úpravy, aby kontaktovali vedúceho CAI a konzultovali s ním tieto požiadavky a to aj v spojitosti s plánovaným rozpočtom projektu a v prepojení na aktuálny stav infraštruktúry a sietí na fakulte.
- bude potrebné zrušiť provizórne serverovne a vytvoriť dve nové s adekvátnym ventilačným a bezpečnostným zabezpečením a predovšetkým vybudovať centrálny výpočtový klaster s patričnými službami pre používateľov;
- naďalej bude potrebné organizovať školenia na dôležité témy z rôznych oblastí IT kompetencií a zručností, ktoré sa doposiaľ stretli s pozitívnym ohlasom u zamestnancov dekanátu fakulty ako aj u odborných pracovníčok sekretariátov ústavov, ktoré zabezpečovali zamestnanci CAI v spolupráci s CCV PF UPJŠ (v súčasnosti CCVaPP UPJŠ);

❖ Kolégium vzalo vyššie uvedené informácie na vedomie.

CENTRUM INTERDISCIPLINÁRNYCH BIOVIED

doc. RNDr. Daniel Jancura, PhD. (CIB), v zastúpení vedúceho pracoviska prof. Miškovského informoval o tom, že:

- CIB vzniklo 1.7.2013 ako špecializované celofakultné účelové pracovisko na riešenie projektu CELIM – Fostering Excellence in Multiscale Cell Imaging, ktorý bol financovaný v rámci schémy FP7 REGPOT 2012; Projekt bol zameraný na ciele terapiu nádorových ochorení a jeho cieľom bolo aj vybudovanie excelentného a dlhodobo udržateľného vedeckého pracoviska medzinárodnej úrovne v bunkovom zobrazovaní.

K čiastkovým cieľom patrilo začlenenie vedeckých pracovníkov z rôznych odborov, predovšetkým z biofyziky a biofotoniky, biológie a informatiky do interdisciplinárneho celku vo vedách o živej prírode. CIB je teda priamym výsledkom projektu CELIM s programom v oblasti biomedicínskeho výskumu.

Vďaka aktivitám v tomto projekte sa CIB a následne prvá start-up firma na UPJŠ, SAFTRA photonics, s. r. o., stali členmi európskej siete Euro-BioImaging; Založená start-up spoločnosť získala ďalší európsky projekt a to v rámci programu Horizont 2020, ktorý

je zameraný na vývoj novej technológie na rýchle, lacné a citlivé odhaľovanie látok znečisťujúcich životné prostredie.

- hlavným cieľom pracoviska je aj do budúcnosti udržať vyššie uvedené ciele nastavené v rámci riešenia projektu CELIM, čo znamená zotrvať v pozícii interdisciplinárneho centra a získavať projekty pre interdisciplinárne biovedy; Vo vedeckom výskume by sa malo pracovisko zamerať na tri priority a to: základný výskum, transfer technológií a zapájanie sa do EU projektov. Start up firma SAFTRA photonics, s.r.o. už realizovala prvú fázu projektu a aktuálne sa pripravuje podanie projektu na druhú fázu v rámci vyššie uvádzaných projektov Horizont 2020. Za všetkými týmito aktivitami sa skrýva intenzívna spolupráca so spoločnosťou SHIMADZU.
- v marci 2016 boli otvorené ďalšie nové moderné vedecko-výskumné laboratóriá CIB na medzinárodnej úrovni; Zdôraznil, že opakovane pracovisko deklarovalo možnosť využitia ich prístrojového vybavenia aj zamestnancami iných pracovísk fakulty a univerzity.
- CIB sa snaží získavať kvalitných zahraničných vedcov a výskumníkov v rámci postdoktorandského programu. Aktuálne pôsobí na pracovisku postdoktorand z Indie.
- vízií rozvoja CIB do roku 2021, ktorú predložili dekanovi fakulty s hlavným zámerom etablovať toto pracovisko ako plnohodnotnú súčasť európskeho výskumného priestoru.

Dekan vysoko ocenil kvalitnú prácu a iniciatívu **prof. Miškovského**, ktorý sa výrazne pričínil o získanie významných európskych projektov a vytvorením CIB. Projekt CELIM priniesol aj výrazné dodatočné zdroje. Z uvedených dôvodov bude vedenie fakulty naďalej podporovať ambíciu osobností, ktoré sú schopné mobilizovať ostatných k snahe posúvať sa dopredu, začleniť sa do medzinárodnej vedeckej siete, získavať ďalšie zdroje a rozvíjať medzinárodnú vedeckú spoluprácu.

V závere uviedol, že po mnohých rokovaníach, za prítomnosti riaditeľa ÚFV a vedúceho CIB s vedením univerzity, by sa od septembra 2016 malo pracovisko CIB posunúť na univerzitnú úroveň. Zamestnanci CIB ostávajú naďalej v stave ÚFV čo bude potrebné riešiť nastavením kompetencií medzi riaditeľom ústavu, vedúcim CIB a zamestnancami zaradenými na toto pracovisko. Vzhľadom na to, že polovica vedecko-výskumných aktivít projektu CELIM bola orientovaná na zapojenie do XFEL a tieto nepokračujú v rámci pracoviska CIB, vzniká v rámci ÚFV XFEL Contact Point, ktorý by mal v budúcnosti získať rovnaké postavenie a podporu ako CIB.

❖ Kolégium vzalo všetky vyššie uvedené informácie na vedomie.

ÚSTAV GEOGRAFIE

prof. Mgr. Jaroslav Hofierka, PhD. (ÚGE) konštatoval, že za posledné tri roky nastal výrazný posun v publikačnej a vedeckej činnosti ústavu, získavaní grantov a zapojení sa do projektov a to vďaka posilneniu kvalifikačnej štruktúry ale aj postupnou realizáciou systémových opatrení (jasné a transparentné pravidlá odmeňovania, definovanie pedagogického a vedeckého výkonu, každoročné hodnotenie výkonu pracovníkov na úrovni ústavu, prezentácia osobných plánov). Na druhej strane však pokles uchádzačov o štúdium geografie ovplyvnil pokles výkonov. Výrazným pozitívom je skutočnosť, že ústav je po prvýkrát schopný personálne a materiálne zabezpečiť aj doktorandskú formu štúdia (po získaní akreditácie). S tým ale súvisia praktické požiadavky zo strany ústavu smerom k vedeniu fakulty a to na vytvorenie väčšieho pracovného priestoru pre doktorandov, ale aj samotných zamestnancov ústavu, ktorých počet sa za posledné obdobie zvýšil.

Dekan ocenil výrazný posun ústavu v publikačnej činnosti ako aj celkovom prezentovaní sa ústavu a zdôraznil, že v súčasnosti ÚGE v tejto oblasti predbehol ÚINF a svojimi publikačnými výsledkami sa radí za ÚBEV. Vyzdvihol iniciatívu s akou sa ústav zapája do medzinárodnej spolupráce ako aj zámer otvoriť doktorandskú formu štúdia, ktorá by mala byť aktuálna od februára 2017 s tým, že vedenie fakulty má predbežne pripravené aj jeho finančné krytie.

❖ Kolégium vzalo vyššie uvedené informácie na vedomie.

ÚSTAV CHEMICKÝCH VIED

Doc. Vargová, zástupkyňa riaditeľa ústavu prof. Gondu, informovala o tom, že:

- aktuálny stav a kvalita ústavu sa odráža v dosiahnutých výsledkoch akreditácie ako aj počte študentov a následne vo výkonoch tak pedagogických ako aj vedeckých; Ústav má veľmi dobre zafinované študijné programy na Mgr. stupni štúdia ako aj na doktorandskom štúdiu. Kvalita doktorandského štúdia je podmienená aj veľmi dobrou spolupracou s externými pracoviskami, domácimi i zahraničnými.
- ústav pravidelne vykazuje výsledky v rámci projektov VEGA, KEGA a APVV ako aj projektov bilaterálneho charakteru (napr. v rámci Višegradskeho fondu);
- jedným zo zámerov ústavu je podpora stavebných úprav priestorov budovy v ktorej sa ústav nachádza ako aj ďalšie skvalitnenie prístrojového vybavenia, ktoré sa snažia riešiť v rámci aktuálnej spolupráce s externými inštitúciami a spoločnosťami z praxe.
- ❖ **Dekan skonštatoval**, že **ÚCHV** si dlhodobo udržiava vysokú úroveň vo všetkých oblastiach svojej činnosti. V súčasnosti sa otvárajú aj možnosti na spoločnú realizáciu nového študijného programu – Farmácia – v spolupráci s UVLF. Na druhej strane upozornil, že ústav s tak dlhou históriou ako aj zdatnou kvalifikačnou štruktúrou, značným počtom zamestnancov a doktorandov by sa mal viac posúvať k vyšším výzvam a cieľom (medzinárodnej spolupráci, projektom EÚ, a pod.). Dôležité je to predovšetkým kvôli tomu, že domáce zdroje dlhodobo nebudú stačiť na udržanie úrovne tak náročného výskumu ako sa realizuje na ÚCHV.
- ❖ Kolégium vzalo vyššie uvedené informácie na vedomie.

ÚSTAV FYZIKÁLNYCH VIED

Prof. Feher informoval, že aktuálne ústav usiluje o naplnenie svojho dlhodobého zámeru, ktorý bol tvorený zdola nahor, t. j. každá katedra a následne každý tím vypracoval svoj dlhodobý zámer na 5 až 10 rokov, čo sa ukazuje ako úspešná metóda pre zaangažovanie všetkých zamestnancov ústavu. Zdôraznil, že:

- najvýraznejšou stránkou ústavu je vysoko kvalitný výskum na európskej úrovni, čoho zárukou je dobrá personálna a predovšetkým vysoká kvalifikačná štruktúra a vyzdvihol aktívnu prácu emeritných profesorov. Napriek skutočnosti, že počty študentov zaznamenávajú v posledných rokoch klesajúcu tendenciu, ústav vykazuje vynikajúce vedecké výkony. Permanentne dosahujú vynikajúce výsledky v projektoch VEGA a APVV a ako prví sa usilovali o projekt v rámci schémy ERC Horizont 2020. Nepretržite sa usilujú aj o významné medzinárodné projekty aj z iných grantových schém, aj keď projekty zatiaľ nezískali. ÚFV bol pri kreovaní troch start up spoločností a získal aj titul špičkový excelentný tím v rámci výzvy AK SR. Zamestnanci ústavu participovali na riešení všetkých troch významných projektoch ako UVP Technicom, UVC Promatech a UVP Medipark. Permanentne na ústave pôsobia postdoktorandi, doktorandi alebo študenti prostredníctvom spolupráce s agentúrou SAIA. Podieľajú sa na organizovaní takých podujatí európskeho významu ako sú napr. Masterclasses, na organizovaní fyzikálnych olympiád rôznych kategórií a podujatí pre stredoškolskú mládež. Za účelom zvýšenia záujmu o štúdium fyziky Rada ústavu schválila návrh prestížnych štipendií pre kvalitných

študentov. Na ústave bol vytvorený tím zamestnancov, ktorí sa venuje propagácii štúdia fyziky a tvorbe propagačných materiálov.

- ďalšou silnou stránkou je vynikajúca infraštruktúra vrátane špičkových prístrojov, ktorú sa ústavu podarilo vybudovať vďaka projektom zo štrukturálnych fondov. Konštatoval, že na Katedre biofyziky sa podarilo vybudovať špičkovú infraštruktúru s tým, že 90 % z nej v čase, keď ešte neboli riešiteľmi projektu CELIM. Obdobne má vybudovanú veľmi kvalitnú infraštruktúru v moderných laboratóriách aj Katedra fyziky kondenzovaných látok.
- slabou stránkou ústavu sa v posledných rokoch stala pedagogická činnosť, čo je spojené s nízkym počtom študentov; Ústav sa tak zákonite preklopil do vedy a výskumu. Bežným problémom sa preto stalo napr. zorganizovať štátne záverečné skúšky či vypracovať posudky na záverečné práce, keďže zamestnanci kvôli projektom a zahraničnej spolupráci realizujú veľmi veľa pracovných ciest a pobytov. Toto je aktuálny problém, ktorý bude potrebné riešiť a vyvážiť vedeckovýskumnú činnosť a činnosť pedagogickú.

Dekan vysoko ocenil výsledky činnosti ústavu v oblasti vedy a výskumu ako aj zapojenia sa do riešenia významných medzinárodných projektov, iniciovania start up spoločností, ale aj do propagácie štúdia fyziky na PF UPJŠ smerom navonok. V neposlednej miere ocenil aktivity ústavu smerom k zahraničným študentom a doktorandom s tým, že práve ÚFV vykazuje ich pomerne vysoký počet. Zdôraznil, že to ako je ústav niekoľko posledných rokov nastavený, čo sa odráža vo vynikajúcich výsledkoch v oblasti vedy a výskumu, publikačnej činnosti, získavaní medzinárodných projektov je smer, ktorým by sa mali uberať aj ostatné ústavy.

- ❖ Kolégium vzalo vyššie uvedené informácie na vedomie.

ÚSTAV BIOLOGICKÝCH a EKOLOGICKÝCH VIED

Dekan v úvode informoval o výsledku výberového konania na funkciu riaditeľa Ústavu biologických a ekologických vied, v ktorom uspel **doc. RNDr. Peter Pristaš, CSc.** s tým, že funkcie riaditeľa sa oficiálne ujme od 1.7.2016. Výberové konanie sa uskutočnilo dňa 7.6.2016.

Doc. RNDr. Zuzana Daxnerová, CSc., poverená vedením ústavu, informovala o činnosti a aktuálnom stave ústavu s tým, že:

- ústav dlhodobo patrí medzi ústavy s veľmi silnou kvalifikačnou štruktúrou a s tým spojenými výbornými výsledkami v publikačnej činnosti ako aj riešení projektov či získavaní grantov (APVV, VEGA, vedecká spolupráca s partnerskými ústavmi SAV a s partnermi z praxe napr. IMUNA Šarišské Michaľany);
- vytvorením *Katedry mikrobiológie* bol zaznamenaný o niečo väčší záujem o štúdium medzi uchádzačmi, ale aj keď bolo toto pracovisko po personálnej stránke nastavené, stále nevykazuje očakávané publikačné výsledky a výstupy v oblasti riešenia projektov a iných dôležitých aktivít;
- napriek dostatočnému počtu študentov, vo väčšine prípadov ide o študentov so slabšími študijnými výsledkami počas SŠ; Výrazným problémom posledných rokov je i značný úbytok študentov zaznamenaný v dôsledku nezájmu uchádzačov o ŠP **ekológia**, čo je predovšetkým odrazom nízkeho uplatnenia absolventov tohto odboru v praxi. Riešením by mohlo však byť posilnenie a etablovanie ekológie v rámci ústavu tak, aby bola vytvorená samostatná katedra.
- mnohé laboratóriá boli vybavené modernými a špičkovými prístrojmi (napr. prístroje pre realizáciu prietokovej cytometrie, konfokálnej mikroskopie a pod.);
- nevyhovujúci technický stav učebných ako aj pracovných a spoločných priestorov naďalej pretrváva v budove Botanickej záhrady UPJŠ, v ktorej priestoroch sa nachádza Katedra

botaniky a Katedra genetiky. Negatívnu stránkou, ktorá dlhodobo prispieva k narušeniu pracovnej integrity ústavu a výrazne zaťažuje jeho rozpočet, je geografická roztrieštenosť, resp. geografická vzdialenosť medzi pracoviskami. Preto jedným z dlhodobých hlavných zámerov ústavu je snaha o jeho lokalizáciu v jednom objekte.

- ❖ **Dekan** upozornil na skutočnosť, že ÚBEV už dlhší čas zaznamenáva štandardné výsledky v publikačnej činnosti predovšetkým v porovnaní s inými pracoviskami obdobného charakteru. V porovnaní s ÚCHV a ÚFV vykazuje nižšiu úspešnosť v projektoch VEGA, APVV. Na tak veľký a personálne silný ústav obdobne absentuje medzinárodný záber spolupráce, inovatívne smerovanie v oblasti vedeckého výskumu, aktivity mladých vedeckých kádrov, medzinárodná spolupráca ako aj vyšší počet zahraničných študentov a doktorandov. Od nového vedenia ústavu vedenie fakulty očakáva naštartovanie nových aktivít v týchto oblastiach.
- ❖ Kolégium vzalo vyššie uvedené informácie na vedomie

ÚSTAV MATEMATICKÝCH VIED

Doc. RNDr. Roman Soták, PhD. informoval, že:

- v poslednom období 2-3 rokov je jedným z hlavných zámerov ústavu snaha o vytvorenie vekovo vyváženej štruktúry, nakoľko aktuálna veková štruktúra je pomerne vysoká. Konštatoval však, že súčasné personálne obsadenie, ktoré je veľmi dobré ako aj vysoká kvalifikačná štruktúra poskytuje pre daný zámer stále veľmi dobrý základ, čo je jednou zo silných stránok ústavu.
- perspektívu výučby a posunu ústavu vidia v oblasti štatistiky a aplikovanej matematiky s tým, že zámerom ústavu bude vypracovať ponuku adekvátnych prednášok pre geografiu, fyziku, informatiku, ale aj v rámci univerzity;
- zapojenie do riešenia EÚ projektov a medzinárodnej spolupráce nie je taká ako by sa očakávalo vzhľadom na silné personálne obsadenie a kvalifikačnú štruktúru čo bude potrebné riešiť;
v rámci riešenia doterajších projektov bola vybudovaná mobilná učebňa/moderné matematické laboratórium;
- ❖ **Dekan** upozornil na to, že ústav v posledných rokoch výrazne zvýšil svoju publikačnú aktivitu. Na druhej strane je v matematických odboroch výrazný úbytok uchádzačov a študentov. Ústav doteraz ani dostatočne nezareagoval na externé podnety z oblasti analýzy dát (Big Data, Smart Data) a matematického modelovania, kde sa črtajú možnosti na spoluprácu v rámci projektov H2020 alebo projektoch aplikačného charakteru.
- ❖ Kolégium vzalo predložené informácie na vedomie.

ÚSTAV INFORMATIKY

RNDr. Peter Gurský, PhD., zástupca riaditeľa pre vonkajšie vzťahy informoval o tom, že v oblasti vedeckovýskumnej činnosti ústav dlhodobo stagnuje a nedosahuje uspokojivé výsledky. Hlavným dôvodom bol veľmi vysoký počet študentov a výučba v rámci DVUI, ktoré po minulé roky na ústave realizovali, čo znamenalo maximálne nasadenie a výkony vo výučbe na úkor napr. publikačnej činnosti či riešenia projektov. V posledných rokoch však, pri klesajúcom trende záujemcov o štúdium informatiky (predovšetkým v dôsledku exkluzívnych ponúk zo strany IT firiem) sa čoraz intenzívnejšie otvára otázka riešiť problém publikačnej činnosti, poklesu zapojenia sa do EÚ projektov či absencie medzinárodnej spolupráce. Na druhej strane

ústav vykazuje vynikajúce výsledky v práci so stredoškolskou mládežou (IT semináre, súťaže, olympiády, prednášky) ako aj v propagácii štúdia informatiky.

- ❖ Dekan skonštatoval, že na ústave sa uvedeným stavom opakovane zaoberali a hľadali mechanizmy ako daný stav zmeniť. Pracovníci ústavu sú súčasťou viacerých projektov zo ŠF EÚ a majú veľa potenciálnych partnerov na spoluprácu z komerčnej sféry. Bude však potrebné skĺbiť pripravované aktivity so štandardnými vzdelávacími a vedecko-výskumnými aktivitami ústavu.
- ❖ Kolégium vzalo predložené informácie na vedomie.

K bodu

Postavenie PF UPJŠ vo vzťahu k ÚVP a VVC, Výskumný ústav univerzity, postavenie a podpora špičkových tímov

Dekan informoval prítomných, že po mnohých diskusiách s rektorom univerzity ako aj zodpovednými za projekt MEDIPARK vzniklo rozhodnutie, že bude zadefinovaná jedna strešná organizácia .- výskumný ústav univerzity MEDIMAP (medicína, informatika a materiály). Oficiálny názov pre túto strešnú organizáciu sa upravil na *Ústav interdisciplinárneho výskumu pre inovácie a aplikácie v medicíne, informatike a progresívnych materiáloch*. Táto organizácia bude šiestym subjektom univerzity financovaným z rovnakých zdrojov ako fakulty, aby nedošlo k úniku excelencie z fakúlt a teda univerzity samotnej. Bude to vlastne výskumný ústav zriadený v súlade so zákonom, zameraný na transfer poznatkov do praxe, a to na báze projektov. To znamená, že mu z úrovne MŠVVaŠ SR a R UPJŠ budú pridelené fin. prostriedky podľa rovnakej metodiky ako fakultám a úmerne aktuálne riešeným projektom.

MEDIMAP bude mať nasledovnú divíznú štruktúru (pracovná verzia):

- **1. divízia MEDIPARK** – má zastrešovať výskum 6 hlavných ochorení; V tomto výskume by mali mať priestor tak molekulóva biológia, genetika, biochémia ako aj organická chémia či fyzikálna chémia. Projekt Medipark má koordinovať MVDr. Rosocha s tým, že za PF UPJŠ bude komunikovať s dekanom fakulty, prof. Fedoročkom a prof. Gondom.
- **2. divízia Promatech**
- **3. divízia Technicom**
- **4. divízia – CIB**
- **Pracovisko XFEL CONTACT POINT**
- **Inkubátor pre start-up projekty** Saftra Photonics, s.r.o. a Saftra Imagine s.r.o.;

V závere *dekan* zdôraznil, že v ďalšej fáze bude veľmi dôležité nastaviť financovanie a personálne kompetencie na príslušných ústavoch ako aj v rámci vyššie uvedených celkoch, nakoľko zamestnanci ústavov budú pracovať aj v rámci príslušnej divízie/projektu a teda budú sa zodpovedať za svoje pracovné výkony a plnenie úloh dvom vedúcim pracovníkom.

- ❖ Kolégium vzalo všetky vyššie uvedené informácie na vedomie.

10.2.2016

K bodu

Analýza príjmov a nákladov ústavov, informácie z oblasti riadenia fakulty.

Dekan stručne informoval o štruktúre financovania aktivít fakulty. Základným zdrojom sú financie poukázané z ministerstva, ďalší zdroj sú finančné prostriedky z projektov riešených na fakulte vo výške 12 % (z toho 3 % pre univerzitu), tretím zdrojom sú financie z prijímacieho

konania. Medzi ďalšie zdroje patria rôzne formy štúdia na fakulte, zahraniční samoplatcovia, zahraniční doktorandi, podnikateľská činnosť, darovacie zmluvy.

Výdaje sa následne členia hlavne na mzdy, tovary a služby, stravné a sociálny fond, na CAI a prevádzku. Veľká suma je plánovaná na spoluúčasť fakulty na projektoch ŠF EÚ na ďalšie plánovacie obdobie.

Vedenie sa snaží čo najvernejšie vyčíslit' príjmy a výdaje ústavov a nájsť čo najspravodlivejší model financovania jednotlivých súčastí fakulty. Podrobná analýza jednotlivých ekonomických úkonov umožňuje aj odôvodniť štruktúru a personálne zloženie dekanátu a CAI, ktoré zabezpečujú služby pre fakultu.

Detailnú analýzu príjmov a výdajov chce vedenie predložiť KD PF UPJŠ a AS PF UPJŠ na jeseň.

❖ Kolégium vzalo predložené informácie na vedomie.

Tajomníčka fakulty informovala o racionalizácii administratívneho a organizačného fungovania fakulty s tým, že boli realizované nasledovne opatrenia:

- ❖ **január 2015** – novelizácia a schválenie Organizačného poriadku PF UPJŠ; Organizačná štruktúra dekanátu pozostáva zo sekretariátu dekana a 6 oddelení:
 - študijné oddelenie
 - oddelenie pre vedu a výskum
 - oddelenie pre rozvoj a vonkajšie vzťahy
 - oddelenie rozpočtu a financovania
 - oddelenie ľudských zdrojov
 - prevádzkové oddelenie
- ❖ **jún 2015** – bol menovaný nový prodekan pre vonkajšie vzťahy s čím súviselo prerozdelenie kompetencií medzi prodekanmi, ktoré následne vyvolalo presun činností medzi Oddelením pre vonkajšie vzťahy a Oddelením pre vedu, výskum a rozvoj; Vznikla aj pozícia právnika na Oddelení vonkajších vzťahov, ktorej pracovná náplň zahŕňa prípravu nových zmlúv, zabezpečenie procesu prijatia a zamestnávania zahraničných osôb a ďalšie;
- ❖ **október 2015** – zrušenie ÚP CPP a začlenenie do Oddelenia pre VVaR; Zlúčenie Oddelenia rozpočtu a financovania a Odd. ľudských zdrojov (Oddelenie ekonomiky a riadenia ľudských zdrojov).
- ❖ Od januára do októbra 2015 sa realizovalo zastupovanie vedúcej Prevádzkového odd. počas jej PN (od októbra 2015 bola vymenovaná nová vedúca a prerozdelená agenda medzi pracovníkov predmetného oddelenia s tým, že bol prijatý vedúci údržby);

Oblasť zabezpečenia CO a BOZP:

V roku 2014 boli organizované školenia CO a BOZP vedúcich a ostatných zamestnancov. Rovnako boli realizované cvičné požiarne poplachy organizované Úsekom CO a BOZP na R UPJŠ v spolupráci s požiarnymi hliadkami ústavov. V priebehu mesiacov apríl a máj 2015 boli vydané smernice a príkazy rektora s ktorými boli oboznámení tak vedúci zamestnanci ústavov ako aj odborné pracovníčky sekretariátov ústavov a následne boli tieto distribuované všetkým zamestnancom fakulty. Ku všetkým prijatým predpisom bolo potrebné doložiť preukázateľné oboznámenie všetkých zamestnancov s predpismi vrátane zodpovedných vedúcich zamestnancov.

❖ Kolégium vzalo všetky vyššie uvedené informácie na vedomie.

O činnosti Prevádzkového oddelenia informovala jeho vedúca **PhDr. Lucia Dlugošová**. Toto oddelenie sa aktuálne člení na **dva referáty** (Referát vnútornej správy, Referát údržby a dopravy), podateľňu, vrátnikov (6 zamestnancov), upratovačky (23 zamestnancov), údržbu (9 zamestnancov) a archív.

Prevádzkové oddelenie spravuje spolu 7 budov (187 miestností).

K interným úlohám oddelenia patrí:

- Koordinácia činnosti zamestnancov a verifikácia výsledkov
- Prehľad v zmluvných vzťahoch
- Druhové a kvalitatívne objednávanie pre údržbu a upratovačky
- Personálne činnosti (návrhy, náplne, evidencia dovolení, PN, OČR, kontrola výkazov)
- Dozor nad realizáciou zákaziek zazmluvnených a externých dodávateľov
- Kontrola pripravenosti posluchární
- Dokumentácia realizovaných činností
- Riešenie poisťných udalostí
- Manažment špecifického vybavenia – klimatizácie, digestory a pod.

Pre pracoviská fakulty oddelenie zabezpečuje:

- Zabezpečenie prevádzkyschopnosti (Helpdesk, práce väčšieho rozsahu)
- Zabezpečovanie čistoty a poriadku v objektoch a priestoroch fakulty
- Verejné obstarávanie (usmerňovanie zamestnancov a správa portálov)
- Manažment mobilných služieb a zariadení a VOIP telefónie
- Materiálno-technické zásobovanie
- Správa archívu a inventarizácia majetku
- Podateľňa
- Správa vozového parku a zabezpečovanie údržby vozidiel

Úlohy riešené s rektorátom UPJŠ:

- Príprava podkladov do zmlúv
- Zber požiadaviek pre tvorbu plánu VO, doplnenia do plánu, realizácia zákaziek
- Tvorba kvartálnych správ
- Realizácia prác nad rámec zmlúv (prieskum a samotná realizácia prác)
- Pravidelné kontroly BOZP
- Komunikácia s pamiatkovým úradom, stavebným úradom, riešenie parkovania EEI

Úlohy riešené v spolupráci s dodávateľmi:

- Podpora pri tvorbe zmlúv (získanie základných parametrov potrebných pre uzatvorenie zmluvy)
- Komunikácia s dodávateľmi
- Zabezpečovanie prieskumov trhu (PHZ, výzva, spracovanie)
- Riešenie poisťných udalostí
- Riešenie vzniknutých problémov

V rámci údržby bolo za obdobie január-máj 2016 bolo zaevidovaných **372 požiadaviek**.

Najviac požiadaviek z ÚCHV, časovo najnáročnejšie práce boli realizované na ÚCHV a ÚFV. Podľa oblastí prevládajú elektroinštalačné práce, podľa časovej náročnosti prevažujú maliarske a stolárske práce.

V závere informovala o **portáli VO** (zbere chemikálií za rok 2016), v rámci ktorého bolo zaevidovaných 74 objednávok a portáli VO (IKT za rok 2016) v ktorom bolo zaevidovaných 32 požiadaviek.

Upozornila prítomných, že vzhľadom na znižovanie stavu zamestnancov na Referáte VO R UPJŠ bolo prijaté dočasné rozhodnutie o opätovnom zlučovaní požiadaviek za celú fakultu v rámci portálu eProcurement.

- ❖ Kolégium vzalo všetky vyššie uvedené informácie na vedomie.
- ❖ **Dekan** ocenil prácu a výkonnosť prevádzkového oddelenia nielen čo sa týka agendy VO, ale aj údržbárskych prác vrátane výrazného zlepšenia riešenia požiadaviek zadávaných cez portál Help desk. Súčasne zdôraznil, že pri 7 budovách fakulty a dlhodobom deficite prostriedkov na ich údržbu je prevádzkové oddelenie neustále zahľtené požiadavkami a len v minimálnej miere zostáva čas na rozvojové aktivity.

K bodu

Návrh aktualizácie Dlhodobého zámeru rozvoja fakulty na roky 2016-2023.

Na základe návrhov prítomných **dekan** predložil zoznám tém, ktoré by mali byť rozpracované v rámci aktualizácie *Dlhodobého zámeru rozvoja fakulty na obdobie rokov 2016 -2023* v jednotlivých oblastiach činnosti fakulty:

- **VZDELÁVANIE**
start up aktivity, podpora kreativity, flexibilita
duálne vzdelávanie, aplikačné program – škola pre prax
individuálny prístup
kvalitná výučba na báze kvalitného výskumu, nielen poskytovanie vedomostí
atraktívne študijné programy
príprava učiteľov pre 21. storočie
 - **VEDA A VÝSKUM**
zdieľanie infraštruktúry, podpora excelencie, interdisciplinárneho výskumu
a spolupráce s praxou
kvalitná veda, konkurencieschopnosť
H2020, zahraničné projekty
 - **ROZVOJ FAKULTY**
budovanie interdisciplinárnych laboratórií
vyčlenenie zdrojov na nákup prístrojov
 - **VONK. VZŤAHY a SLUŽBY VEREJNOSTI**
zlepšenie propagácie, popularizácia vedy
 - **ORG., RIADENIE a VNÚT. ŽIVOT**
rešpektovanie pravidiel
spolužitie MEDIMAP a fakulty
rodová rovnosť
flexibilita
atraktívne priestory pre študentov
estetizácia priestorov a budov
rozvoj vedomostí učiteľov
- ❖ **Dekan** informoval, že osloví riaditeľov ústavov, aby vypracovali rozvojové plány na ústavoch, ktoré by boli základom pre aktualizáciu *Dlhodobého zámeru fakulty*.

K bodu

Študentské pomocné vedecké sily, start-up aktivity, doplnenie doktorandského štúdia.

Doc. Zelenák v súvislosti so študentskými vedeckými pomocnými silami informoval, že o ich vytvorení sa rozhodlo v auguste 2015 s tým, že bola schválená príslušná smernica, podľa ktorej môže študent odpracovať max. 30 hod. za mesiac (fin. odmena 120 eur za 10 mesiacov).

Celkom bolo prihlásených 38 študentov, z toho financovaných bolo 14 miest. Spolu bolo zverejnených 21 tém. ŠVPS bola zadefinovaná ako špeciálna pracovná pozícia určená na intenzívnejšie zapojenie študentov do vedeckovýskumnej činnosti. Jej úlohou je realizácia čiastkových úloh vo vedeckovýskumnom tíme. Spolu so ŠVK patrí k nástrojom na formovanie profilu absolventov fakulty. Za účelom získania spätnej väzby ako hodnotia nielen študenti, ale aj ich tútori túto aktivitu/prácu.

Výsledkom dotazníka bolo nasledovné zhrnutie:

- ❖ ŠVPS boli vo väčšine prípadov hodnotené pozitívne
- ❖ potreba zmeniť evidenciu odovzdávania výkazov
- ❖ cielene orientovať ŠVPS na najlepších študentov
- ❖ zvýšiť mieru začlenenia študentov do výskumných úloh
- ❖ osloviť firmy za účelom zapojenia sa do financovania
- ❖ uvažovať nad ohraničením ŠVPS (návrh na 2Bc. – 1Mgr.)

Následne informoval o delení miest pre **doktorandskú formu štúdia** s tým, že pre ak. r. 2016/2017 bol celkom 48 miest prerozdelených nasledovne:

- ÚBEV - 12
- ÚFV - 15
- ÚGE - 0
- ÚCHV - 13
- ÚINF - 6
- ÚMV - 2

Uchádzačom v rámci skúšania bude pridelený počet bodov zodpovedajúci úrovni jeho preukázaných vedomostí v štruktúre od 0 do 3 bodov, čím sa zabezpečí odstupňovanie pre ich prijatie na štúdium.

Otvoril **otázku start up aktivít** smerom k študentom. Konštatoval, že hoci v rámci ŠVK bola v minulom roku vytvorená samostatná sekcia, do ktorej sa prihlásili súťažiaci, tohto roku kvôli nezáujmu zo strany študentov bola sekcia zrušená. Oslovil prítomných, aby sa v rámci ústavov pokúsili mobilizovať záujem študentov o tieto aktivity, ktoré poskytujú možnosť prepojenia s praxou. Druhou, nie menej zaujímavou aktivitou, ktorú podporuje vedenie fakulty, sú stretnutia s úspešnými zakladateľmi start up firiem START UP SPACE, príp. bývalých absolventov fakulty, ktorí zúročili svoje vedomosti a následne nápady v praxi a ktorí boli ochotní podeliť sa o svoje praktické skúsenosti formou neformálnych stretnutí (prednáška, rozhovor, diskusia). Rovnako táto aktivita zaznamenáva pomerne nízku účasť.

Doc. Kireš otvoril otázku zaangažovať študentov aj v rámci propagácie štúdia na fakulte medzi študentmi stredných škôl s tým, že vybraným študentom za jednotlivé ŠP bude udelený status tzv. **ambasádora PF UPJŠ**. Uvedený návrh plne podporuje vedenie fakulty.

- ❖ Kolégium vzalo všetky vyššie uvedené informácie na vedomie. Podporuje výzvu *doc. Zelenáka* a *doc. Kireša*, aby sa v rámci ústavov hľadala forma ako mobilizovať a iniciovať študentov pre aktivity, ktoré majú svoju výpovednú hodnotu a ktoré ich môžu posúvať vedomostne i odborne. Súčasne kolégium súhlasí s rozšírením počtu ŠPVS, ktoré budú vypísané pre ak. rok 2016/2017.

K bodu

Príprava na ďalšiu komplexnú akreditáciu – návrhy na reformu systému štúdia.

Doc. Zeleňák stručne informoval, že po úspešnom ukončení **komplexnej akreditácie** bude potrebné využiť medziobdobie pred ďalšou akreditáciou na tvorivú diskusiu vnútri odborov o skvalitnení realizácie ŠP a vzájomne diskutovať aj o otázkach ako: výučba vybraných predmetov v jazyku anglickom, praxe študentov, budúcnosť učiteľstva a medziodboru, zjednotenie dĺžky semestrov na Mgr. štúdiu.

Následne nastolil otázku obsahovej náplne štátnych záverečných skúšok, ktorá je predmetom rôznych polemík a ktorá naďalej ostáva otvorenou. K uvedenej problematike aktívne vystúpil **prof. Hofierka**, riaditeľ ÚGE, ktorý predložil návrh tzv. **modulárneho štúdia**, jeho charakteristiku ako aj výhody:

Dôvody

- ústne štátnice sú neštandardný prvok, skúša sa to, čo už bolo skúšané;
- otázne je či štátnice majú slúžiť na preverenie vedomostí pre prípad ak sa zanedbalo niečo počas štúdia;
- pre študentov je to stres, niekedy zlyhávajú aj pre nezvládnutie situácie;
- obvykle skúša len kompetentná osoba;
- mnohé slovenské VŠ ústne štátnice rušia (min. na Bc. stupni);
- štúdium je atomizované do množstva predmetov, často bez prepojenia na iné predmety;
- skúšanie na predmetoch je individuálna záležitosť skúšajúceho;
- študenti sa sústreďujú na vykonanie skúšky a váha priebežného hodnotenia sa tým značne oslabuje ;

Charakter modulárneho štúdia

- predmety sú zoskupené do tematických blokov, blok končí komisionálnou skúškou;
- vytvára sa priestor na skúšanie v súvislostiach a medzipredmetové väzby;
- ústna štátnica na konci štúdia sa nerealizuje, vykonáva sa iba obhajoba záverečnej práce;
- predmety končia hodnoteným zápočtom, zvyšuje sa váha priebežného hodnotenia;

Výhody

- štúdium sa približuje napr. nemeckému modelu VŠ štúdia;
- zvyšuje sa váha na priebežné hodnotenie počas štúdia, dôraz na praktické schopnosti;
- tematický blok-modul je skúšaný plne kompetentnou komisiou, ktorá je schopná preveriť aj medzipredmetové väzby a súvislosti tam, kde je to prirodzené;
- komisionálne skúšanie je objektívnejšie ako skúšanie jednou osobou;
- jedna záverečná štátna skúška je nahradená 4 komisionálnymi skúškami ("čiastkovými štátnicami") s primeranou kreditovou dotáciou;
- objem učiva-počet otázok na skúšku si podľa vlastných priorit určuje príslušné oddelenie zabezpečujúce tematický blok-modul;
- ❖ Kolégium vzalo predložený model na vedomie a súhlasí s názorom vedenia fakulty, že problémom štátnych záverečných skúšok ako aj samotným skvalitňovaním organizácie štúdia je sa potrebné zaoberať na rôznych úrovniach fakulty so zámerom vytvoriť prijateľný, moderný a najmä kvalitný model tak spôsobu dielčieho skúšania počas štúdia ako aj štátnych záverečných skúšok.

Danišovce, 10.6. 2016

Zapísala: PhDr. S. Libová

doc. RNDr. Gabriel Semanišin, PhD.
dekan fakulty